***О Б Р А З Е Ц***

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(наименование органа местного самоуправления)*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(вид муниципального правового акта)*<\*>

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ   
ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ, ПРЕДУСМОТРЕННОЙ ЧАСТЬЮ 6   
СТАТЬИ 12 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 25 ДЕКАБРЯ   
2008 ГОДА № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»**

В целях реализации действующего законодательства о противодействии коррупции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке проведения проверки, предусмотренной частью 6 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Опубликовать настоящее \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать вид муниципального правового акта)*в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать источник опубликования)*.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(Ф.И.О.)*

*(должность руководителя*

*органа местного самоуправления,*

*правомочного издавать правовые акты)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> *вид акта органа местного самоуправления определяется в соответствии с уставом муниципального образования*

Утвержден

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(указать вид муниципального правового акта*

*органа местного самоуправления)*

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК  
ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ, ПРЕДУСМОТРЕННОЙ   
ЧАСТЬЮ 6 СТАТЬИ 12 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 25 ДЕКАБРЯ   
2008 ГОДА № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»**

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы   
в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование органа местного самоуправления),* включенную в Перечень должностей муниципальной службы, утвержденный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование соответствующего муниципального правового акта*), в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия);

б) соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином.

2. Основаниями для осуществления проверки являются:

а) поступление в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ)   
в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование органа местного самоуправления)* уведомления организации   
о заключении с гражданином, указанным в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);

б) непоступление в течение десяти дней с даты заключения трудового договора или гражданско-правового договора уведомления организации о заключении с гражданином, указанным в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, трудового договора или гражданско-правового договора при наличии решения комиссии о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

в) письменная информация, представленная правоохранительными органами, государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее - лица, направившие информацию).

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, и информирование о ее результатах осуществляется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование структурного подразделения органа местного самоуправления)* в течение 3 рабочих дней с момента наступления одного из оснований для осуществления проверки, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения.

5. При поступлении в отношении гражданина, указанного в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, уведомления (информации), предусмотренного пунктом 2 настоящего Положения, осуществляется проверка:

а) замещения гражданином должности муниципальной службы в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование органа местного самоуправления)*, включенной в Перечень должностей муниципальной службы, утвержденный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(наименование соответствующего муниципального правового акта*);

б) истечения (неистечения) 2-летнего срока со дня увольнения такого гражданина с муниципальной службы и до дня заключения с ним трудового или гражданско-правового договора, указанного в пункте 1 настоящего Положения;

в) должностных (служебных) обязанностей по замещаемой им ранее должности муниципальной службы на предмет наличия в них отдельных функций муниципального управления организацией, с которой гражданин заключил трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Положения,

г) наличия (отсутствия) решения комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) гражданину, указанному в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (далее - решение комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) на замещение должности в организации).

При поступлении информации в соответствии с подпунктом «в» пункта 2 настоящего Положения также осуществляется проверка наличия уведомления коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, указанным в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

6. В результате проверки соблюдения гражданином, заключившим трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Положения, запрета, указанного в части 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливается:

- соблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ при наличии обращения гражданина в комиссию о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и наличии решения комиссии о даче согласия на замещение должности в организации;

- несоблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ при отсутствии обращения гражданина в комиссию о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, или при наличии решения комиссии об отказе в даче согласия на замещение должности в организации.

Сведения о результатах проверки соблюдения запрета гражданином, указанным в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, отражаются в заключении, подготавливаемом *(наименование структурного подразделения органа местного самоуправления*) в соответствии с положением   
о комиссии, утвержденным \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование соответствующего муниципального правового акта*).

В случае если комиссией будет установлено, что замещение гражданином на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение им в организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, комиссия рекомендует руководителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование органа местного самоуправления)* проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

7. В результате проверки соблюдения организацией, заключившей трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Положения, обязанности предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливается:

- соблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ при направлении уведомления, предусмотренного подпунктом «б» пункта 2 настоящего Положения;

- несоблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ при отсутствии уведомления, предусмотренного подпунктом «б» пункта 2 настоящего Положения, и наличии решения комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) гражданину на замещение должности в организации.

В случае непоступления уведомления, предусмотренного подпунктом «б» пункта 2 настоящего Положения, органы прокуратуры информируются о несоблюдении организацией, заключившей трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Положения, обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

8. Результаты проверки, проведенной на основании подпункта «в» пункта 2 настоящего Положения, доводятся \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование структурного подразделения органа местного самоуправления*) в течение трех рабочих дней со дня поступления информации, послужившей основанием для проведения проверки, до сведения лиц, направивших информацию. При выявлении в результате такой проверки несоблюдения требований Федерального закона   
№ 273-ФЗ об этом информируются также органы прокуратуры.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_