

**Решение**  
**Городской Думы города Сарова от 30.03.2023 № 31/7-гд**  
**«Об утверждении Положения о порядке осуществления ежемесячной выплаты лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления города Сарова на постоянной основе, и призванным на военную службу по мобилизации, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»**

В соответствии с Законом Нижегородской области от 03.10.2008 № 133-З «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Нижегородской области», пунктом 5 Указа Губернатора Нижегородской области от 11.11.2022 № 238 «Об установлении дополнительных социально-трудовых гарантий для работников государственных органов Нижегородской области, призванных на военную службу по мобилизации, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации», руководствуясь Уставом городского округа город Саров Нижегородской области, Городская Дума города Сарова

**решила:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке осуществления ежемесячной выплаты лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления города Сарова на постоянной основе, и призванным на военную службу по мобилизации, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 22 марта 2023 года.

3. Контроль исполнения настоящего решения осуществляет председатель Городской Думы города Сарова Ульянов А. С.

Председатель  
Городской Думы города Сарова

А. С. Ульянов

Главы города Сарова

А. А. Сафонов

**Положение  
о порядке осуществления ежемесячной выплаты лицам, замещающим  
муниципальные должности в органах местного самоуправления города  
Сарова на постоянной основе, и призванным на военную службу по  
мобилизации, либо заключившим контракт о добровольном содействии в  
выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской  
Федерации**

1. Настоящее Положение о порядке осуществления ежемесячной выплаты лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления города Сарова, и призванным на военную службу по мобилизации, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 03.10.2008 № 133-З «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Нижегородской области», пунктом 5 Указа Губернатора Нижегородской области от 11.11.2022 № 238 «Об установлении дополнительных социально-трудовых гарантий для работников государственных органов Нижегородской области, призванных на военную службу по мобилизации, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации», Уставом городского округа город Саров Нижегородской области (в редакции решения Городской Думы города Сарова от 26.01.2023 № 01/7-гд).

2. Настоящее Положение определяет размер, условия и порядок осуществления ежемесячной выплаты лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления города Сарова на постоянной основе, (далее – лицо, замещающее муниципальную должность) и призванным на военную службу по мобилизации, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3. В случае призыва лица, замещающего муниципальную должность, на военную службу по мобилизации либо заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора приостанавливается.

4. Лицу, замещающему муниципальную должность, производится ежемесячная выплата в размере среднемесячного денежного вознаграждения, установленного на дату, предшествующую дате приостановления действия трудового договора (далее – ежемесячная выплата).

5. Среднемесячное денежное вознаграждение для исчисления ежемесячной выплаты определяется путем деления суммы полученного за последние 12 полных месяцев денежного вознаграждения на 12.

Если расчетный период менее 12 полных месяцев, среднемесячное денежное вознаграждение определяется путем деления суммы полученного за отработанные полные месяцы денежного вознаграждения на количество таких месяцев.

Материальная помощь и иные выплаты, носящие единовременный характер, в среднемесячное денежное вознаграждение не включаются.

Из расчетного периода исключается время, когда лицо, замещающее муниципальную должность, не осуществляло полномочия в связи с временной нетрудоспособностью или в соответствии с законодательством Российской Федерации, Нижегородской области освобождалось от исполнения полномочий с сохранением среднего заработка. В этом случае суммы полученного пособия по временной нетрудоспособности и выплаченного среднего заработка не включаются в среднемесячное денежное вознаграждение, исходя из которого исчисляется размер ежемесячной выплаты. При этом среднемесячное денежное вознаграждение определяется путем деления суммы полученного в расчетном периоде денежного вознаграждения на фактически отработанные в этом периоде дни и умножается на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году).

6. Индексация размера ежемесячной выплаты производится при централизованном повышении денежного вознаграждения путем перерасчета размера выплаты, уставленной на момент приостановления действия трудового договора, на коэффициент увеличения (индексации) размера должностного оклада (денежного вознаграждения) по ранее занимаемой должности. Индексация производится с даты централизованного повышения денежного вознаграждения.

7. В случае если право на получение ежемесячной выплаты возникло позднее 1-го числа месяца, выплата производится в размере, пропорциональном количеству рабочих дней в месяце, начиная со дня, в котором возникло указанное право.

В случае если право на получение ежемесячной выплаты прекращается позднее 1-го числа текущего месяца, ежемесячная выплата производится в размере, пропорциональном количеству рабочих дней, предшествующих дню прекращения выплаты.

8. Ежемесячная выплата производится не позднее 30 числа месяца, следующего за месяцем приостановления действия трудового договора. Последующие текущие выплаты производятся не позднее 30 числа следующего месяца.

9. Ежемесячная выплата прекращается в случаях:

- 1) возобновления действия трудового договора;
- 2) расторжения трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 3) прекращения трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 4) получения уведомления от федерального органа исполнительной власти, с которым муниципальный служащий заключил соответствующий контракт, о дате окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, либо информации об окончании прохождения муниципальным служащим военной службы по мобилизации.

10. Иные условия, обеспечивающие осуществление ежемесячной выплаты, определяются представителем нанимателя (работодателем).